

СОГЛАСОВАНО:
Председатель
Профессионального
союза работников здравоохранения РФ

_____/М.М. Кузьменко/

« ____ » _____ 20__ года

УТВЕРЖДЕН:
_____ Пленумом Территориального
Санкт-Петербурга и Ленинградской
области комитета профсоюза
работников здравоохранения РФ
____.____.20__ года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«Дорожная карта») Территориальной Санкт-Петербурга и
Ленинградской области организации профсоюза работников
здравоохранения РФ по увеличению охвата профсоюзным членством
работающих в системе здравоохранения
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
на 2021-2024 гг.

I. Общее описание «Дорожной карты»

1. Цель «Дорожной карты»

Главной целью «Дорожной карты» является увеличение охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся в лечебно-профилактических и образовательных организациях на период срока полномочий Территориального комитета Профсоюза, организационное укрепление Территориальной организации Профсоюза, повышение ее авторитета и влияния, укрепление отношений в рамках социального партнерства с органами государственной власти и работодателями, привлечение в Профсоюз новых членов, в том числе молодежи, создание первичных профсоюзных организаций во всех лечебно-профилактических и образовательных (медицинского профиля) организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

2. Основные задачи «Дорожной карты»

1. Увеличение численности членов Профсоюза, восстановление ранее действовавших и создание новых первичных профсоюзных организаций в лечебно-профилактических и образовательных организациях (независимо от организационно-правовой формы) с активным привлечением молодежи.

2. Дальнейшее развитие и повышение эффективности системы социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

3. Дальнейшее совершенствование организационной структуры Территориальной организации Профсоюза.
4. Продолжение работы по формированию эффективного кадрового резерва руководителей профсоюзных организаций всех уровней (с обеспечением наличия резерва в возрасте до 35 лет).
5. Дальнейшее развитие системы обучения и повышения квалификации руководителей профсоюзных организаций всех уровней и их резерва.
6. Формирование эффективного молодежного профсоюзного актива, оказание содействия в профессиональном становлении и росте его членов.
7. Усиление информационной работы в Территориальной организации Профсоюза, с целью обеспечения систематического информирования членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней.
8. Повышение эффективности деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обмен опытом работы.
9. Повышение роли правозащитной работы и профсоюзного контроля по вопросам оплаты труда, соблюдением работодателями трудового законодательства и обеспечением безопасных условий труда (СОУТ и производственный контроль условий труда) в деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней.
10. Дальнейшее развитие эффективной системы экономических преимуществ для членов Профсоюза («ПРОФДИСКОНТ»), в целях улучшения качества жизни членов Профсоюза.
11. Продолжение работы по страхованию членов Профсоюза от несчастных случаев и их профессиональной ответственности.
12. Укрепление финансового положения Территориальной организации Профсоюза.
13. Формирование системы материального стимулирования председателей ППО, РСПП и РК Профсоюза за успешное выполнение мероприятий и достижение целевых индикаторов «Дорожной карты».

3. Уровни реализации «Дорожной карты»

Территориальный – выборные коллегиальные органы Территориальной организации Профсоюза, аппарат Территориальной организации Профсоюза.

Районный (межрайонный) – выборные коллегиальные органы районных (межрайонных) организаций Профсоюза.

Первичный – комитеты первичных профсоюзных организаций.

4. Основные направления реализации «Дорожной карты»

1. Продолжение работы по развитию эффективного взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, профессиональными ассоциациями, ассоциациями частных клиник.

2. Организация работы по реализации положений Отраслевых соглашений по основным направлениям социально-экономической политики и развитию социального партнерства в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2020-2022 годы.

3. Заключение коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих более высокий уровень социальных гарантий членам Профсоюза по сравнению с действующим законодательством, с включением вопросов условий деятельности первичных профсоюзных организаций (материально-технического обеспечения, условий деятельности председателей первичных профсоюзных организаций, работающих на неосвобожденной основе и др.).

4. Повышение эффективности курации РК, РСПП и ППО по реализации «Дорожной карты» со стороны работников аппарата Территориальной организации Профсоюза.

5. Организация практической работы по вовлечению работников отрасли в Профсоюз, восстановлению и созданию новых первичных профсоюзных организаций, продолжение работы по совершенствованию института курации первичных профсоюзных организаций со стороны работников районных организации Профсоюза.

6. Сохранение уровня профсоюзного членства при реорганизации медицинских организаций отрасли.

7. Организация мониторинга эффективности работы Территориального комитета Профсоюза, РК, РСПП и ППО по приоритетным направлениям деятельности.

8. Ежегодное формирование и корректировка состава кадрового резерва руководителей профсоюзных организаций всех уровней.

9. Увеличение численности заместителей председателей первичных профсоюзных организаций, работающих на неосвобожденной основе, с целью расширения состава кадрового резерва и снижения нагрузки на председателей ППО.

10. Организация систематического обучения и повышения квалификации руководителей профсоюзных организаций всех уровней и их резерва.

11. Включение в состав резерва руководящих кадров в сфере здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области высокопрофессиональных членов Профсоюза.

12. Проведение работы с работающей и обучающейся молодежью по вовлечению в Профсоюз, обеспечение дополнительной социальной защиты молодых работников (до 35 лет) и обучающихся, привлечение молодежи к работе в профсоюзных органах всех уровней, минимизация потерь членов Профсоюза на стадии завершения обучения и трудоустройства в лечебно-профилактических организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

13. Организация системного информирования членов Профсоюза о деятельности Территориального и Центрального комитетов Профсоюза, ЛФП и ФНПР.

14. Организация работы по обмену опытом эффективной деятельности по выполнению мероприятий «Дорожной карты».

15. Усиление правозащитной работы и профсоюзного контроля по вопросам оплаты труда, соблюдением работодателями трудового законодательства и обеспечением безопасных условий труда (СОУТ и производственный контроль условий труда) в деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней.

16. Дальнейшее увеличение количества соглашений и направлений взаимодействия в рамках системы экономических преимуществ членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ» с организацией информирования и консультирования по вопросам защиты прав потребителей.

17. Страхование членов Профсоюза от несчастных случаев и их профессиональной ответственности.

18. Организация санаторно-курортного лечения и оказания платных медицинских услуг на специальных условиях.

19. Оказание информационной и организационной помощи членам Профсоюза для участия в летней детской оздоровительной кампании.

20. Организация системного контроля за обеспечением работодателями условий деятельности ППО, РСПП и РК Профсоюза.

21. Осуществление мер по повышению статуса профсоюзных работников, активистов, усилению их правовой и социальной защищенности, представлению к профсоюзным, отраслевым и государственным наградам.

22. Организация мониторинга результатов выполнения мероприятий и достижения целевых индикаторов «Дорожной карты» на уровне ППО, РСПП, РК и Территориального комитета Профсоюза.

5. Информационно-методическое сопровождение «Дорожной карты»

Выполнение задач, поставленных в «Дорожной карте», предполагает разработку целого ряда методических рекомендаций, учебно-методических пособий по обобщению практики профсоюзной работы по эффективной мотивации профсоюзного членства.

Предполагается усиление взаимодействия выборных профсоюзных органов всех уровней с целью регулярного изучения и обобщения лучшего опыта мотивационной работы с использованием информационных ресурсов Территориальной организации Профсоюза.

6. Система мероприятий по реализации «Дорожной карты»

В систему мероприятий по реализации «Дорожной карты» включены основные меры, которые будут осуществляться выборными профсоюзными органами всех уровней Территориальной организации Профсоюза и их руководителями по осуществлению приема в Профсоюз новых членов и усилению работы по мотивации работников к вступлению в Профсоюз.

С целью контроля эффективности проводимой работы предусмотрен полугодовой анализ динамики целевых индикаторов «Дорожной карты».

II. Целевые индикаторы «Дорожной карты»:

Общая численность на 1 января 2020 года членов Профсоюза составляет 62 915 человек, в том числе по работающим - 46 804 членов Профсоюза, или 34,9% от 134102 человек, работающих в учреждениях, организациях, высших и средних учебных заведениях Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По состоянию на 1 июля 2020 года структура Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоит из 337 первичных организаций Профсоюза, 11 районных организаций Профсоюза.

Целевой индикатор	Планируемый показатель на 2021 год	Планируемый показатель на 2022 год	Планируемый показатель на 2023 год	Планируемый показатель на 2024 год
<i>1. Процент охвата профсоюзным членством среди работающих и обучающихся</i>	41%	41,5%	42%	42,5%
<i>2. Процент охвата профсоюзным членством, среди работающих</i>	35%	36%	37%	38%
<i>3. Процент имеющихся первичных профсоюзных организаций в ЛПО СПб и ЛО</i>	90%	92%	94%	96%
<i>4. Процент охвата профчленством среди работающей молодежи до 35 лет</i>	30%	32%	33%	34%
<i>5. Удельный вес резерва руководителей выборных органов всех уровней, в т.ч. до 35 лет</i>	70%	80%	90%	100%

Примечание: индикативные показатели уровня профсоюзного членства запланированы на основе следующего:

1. До 2017 года имела место многолетняя тенденция снижения уровня профсоюзного членства, достигавшая 3,5 % в год. За период с 1999 года по 2017 год количество членов Профсоюза сократилось на 57 тыс. человек, количество ППО сократилось на 200. В том числе за 8 лет (до 2017 года) сокращение количества членов Профсоюза составило 20 тыс. человек.
2. В 2017 – 2019 годах снижение уровня профчленства прекращено. В течение 3-х лет достигнут рост уровня профсоюзного членства до 1% в год. Этот показатель и взят за основу при планировании индикативных показателей «Дорожной карты» на 2021-2024 гг.
3. Стратегической задачей Территориальной организации Профсоюза является повышение уровня профсоюзного членства до 51% и выше. Опережение запланированных индикативных показателей «Дорожной карты» будет являться приоритетом деятельности Территориальной организации Профсоюза в предстоящий период

III. Мероприятия по реализации «Дорожной карты» по увеличению охвата профсоюзным членством работающих в системе здравоохранения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области

№№ п/п	СОДЕРЖАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ИСПОЛНИТЕЛИ	СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ
1	2	3	4
1.	Проведение углубленного анализа уровня профсоюзного членства по районным комитетам (далее – РК), РСПП, первичным профсоюзным организациям (ППО) и Территориальной организации Профсоюза в целом, с формированием системы рейтинговой оценки эффективности деятельности	Территориальный комитет Профсоюза (ТК), председатели РК, РСПП и ППО	I кв. ежегодно
2.	Корректировка реестра учреждений здравоохранения СПб и ЛО, в которых отсутствуют ППО с организацией курации учреждений и формированием плана-графика проведения мероприятий по восстановлению и созданию новых ППО во всех учреждениях здравоохранения СПб и ЛО	ТК Профсоюза	I кв. ежегодно
3.	Анализ выполнения Отраслевых соглашений на 2020-2022 годы с информированием вице-губернаторов по социальным вопросам и председателей Комитетов по здравоохранению СПб и ЛО	ТК Профсоюза	1 раз в 6 мес. ежегодно
4.	Рассмотрение вопроса о включении отдельных показателей социального партнерства в систему оценки деятельности руководителей учреждений здравоохранения СПб и ЛО	ТК Профсоюза	2021-2022 гг.
5.	Корректировка реестра учреждений здравоохранения СПб и ЛО, не имеющих коллективных договоров, с организацией соответствующей работы	ТК Профсоюза	1 раз в 6 мес. ежегодно
6.	Корректировка реестра учреждений здравоохранения СПб и ЛО, не имеющих «Страницы Профсоюза» на сайте учреждения	ТК Профсоюза	1 раз в 6 мес. ежегодно
7.	Совершенствование института курации ППО работниками аппарата Территориальной организации Профсоюза и председателями районных организаций Профсоюза	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП	Постоянно
8.	Организация мониторинга эффективности работы по приоритетным направлениям деятельности: - для РК и РСПП ежеквартально; - для работников аппарата территориальной организации Профсоюза (кураторов ППО, РК и РСПП) ежемесячно	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП	Ежеквартально и ежемесячно
9.	Корректировка реестра резерва председателей ППО, РК и РСПП	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП	1 раз в 6 мес. ежегодно
10.	Формирование кадрового резерва из числа молодежи (до 35 лет) в составы выборных органов профсоюзных организаций всех уровней (с корректировкой реестра)	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП, ППО	1 раз в 6 мес. ежегодно

11.	Увеличение численности заместителей председателей ППО, работающих на неосвобожденной основе, с целью расширения состава кадрового резерва и снижения нагрузки на председателей ППО (с корректировкой реестра)	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП, председатели ППО	1 раз в 6 мес. ежегодно
12.	Повышение эффективности деятельности постоянно действующих комиссий (ПДК) ТК Профсоюза. Корректировка состава постоянно действующей Молодежной комиссии ТК и Молодежного совета	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП, председатели ППО	2021 год Ежегодно
13.	Проведение мониторинга трудоустройства молодежного профсоюзного актива в учреждениях здравоохранения с целью привлечения их к профсоюзной работе и избрания в состав коллегиальных выборных органов ППО.	ПДМК ТК Профсоюза	1 раз в 6 мес. ежегодно
14.	Организация приема в Профсоюз студентов I курсов ВУЗов и ССУЗов	ТК Профсоюза	март-сентябрь ежегодно
15.	Формирование и корректировка списка кандидатов в состав резерва руководящих кадров Комитетов по здравоохранению СПб и ЛО из числа высокопрофессиональных членов Профсоюза	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП, председатели ППО	Ежегодно
16.	Организация обучения вновь избранных председателей ППО, кадрового резерва и молодежного актива	ТК Профсоюза	2021-2024 гг. (ежегодно в соответствии с утвержденным планом)
17.	Организация повышения квалификации и профессиональной переподготовки для работников аппарата Территориальной организации Профсоюза и председателей РК и ППО, работающих на освобожденной основе	ТК Профсоюза	Ежегодно
18.	Организация и проведение семинаров (включая выездные) по обмену опытом в части достижения целевых показателей «Дорожной карты» и реализации приоритетных направлений деятельности на условиях софинансирования с ППО и РК Профсоюза	ТК Профсоюза, председатели РК, РСПП, председатели ППО	Ежегодно
19.	Внедрение инновационных методов обучения, при проведении постоянно действующих семинаров (ПДС). Формирование программ ПДС в ТК Профсоюза на основе предложений ППО, РК и РСПП	ТК Профсоюза	Ежегодно
20.	Организация и проведение «Дня председателя первичной профсоюзной организации»	ТК Профсоюза	Ежегодно
21.	Организация и проведение образовательного форума для работающей молодежи «Профсоюз. Новое поколение»	ТК Профсоюза, ПДМК	Ежегодно

22.	Организация и проведение профсоюзного молодежного фестиваля для студентов и учащихся медицинских ВУЗов и ССУЗов «Мед.Fest.Май»	ТК Профсоюза, ПДМК	Ежегодно
23.	Продолжение практики предоставления льготного обучения в НОУ ВПО «Санкт-Петербургский гуманитарный университет профсоюзов» для членов Профсоюза и их детей	ТК Профсоюза	Ежегодно
24.	Разработка инструктивно-методических документов по повышению эффективности деятельности первичных профсоюзных организаций и мотивации профсоюзного членства: <ul style="list-style-type: none"> • методические рекомендации: <ul style="list-style-type: none"> - по мотивации профсоюзного членства для ППО и РК; - по работе с молодежью и формированию кадрового резерва; - по информационной работе и оформлению профсоюзной наглядной агитации; • памятки «Для чего нужен Профсоюз в современных условиях»; • буклеты «Системы экономических преимуществ членов Профсоюза» 	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
25.	Разработка и включение в макет коллективного договора положений, предусматривающих более высокий уровень социальных гарантий по сравнению с действующим законодательством с регламентацией вопросов условий деятельности ППО (вопросы материально-технического обеспечения, условий деятельности председателей ППО, работающих на неосвобожденной основе и др.).	ТК Профсоюза, председатели РК, председатели ППО	2021-2024 гг.
26.	Внедрение в работу всех ППО механизма взаимодействия с кадровыми службами учреждений здравоохранения СПб и ЛО для своевременной постановки на профсоюзный учет при приеме на работу и информирования о деятельности Профсоюза	ТК Профсоюза, председатели РК, председатели ППО	2021-2022 гг.
27.	Значительное увеличение количества соглашений и направлений взаимодействия в рамках системы экономических преимуществ для членов Профсоюза «ПРОФДИСКОНТ» (с изданием буклетов)	ТК Профсоюза	1 раз в 6 мес. ежегодно
28.	Определить в качестве приоритетных направлений в системе «ПРОФДИСКОНТ»: <ul style="list-style-type: none"> • приобретение жилой площади на льготных условиях; • использование дебетовых банковских карт с ежемесячной суммой возврата денежных средств в размере, превышающем размер профсоюзного взноса; • приобретение товаров и услуг на особых условиях; 	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.

	<ul style="list-style-type: none"> организация санаторно-курортного лечения и платных медицинских услуг на специальных условиях. 		
29.	Организация системного информирования и консультирования членов Профсоюза по вопросам защиты прав потребителей на основе взаимодействия с Объединением потребителей России и участия в работе Консультативного совета по защите прав потребителей Роспотребнадзора	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
30.	Продолжение работы по страхованию членов Профсоюза от несчастных случаев в страховых компаниях на конкурентной основе и страхованию профессиональной ответственности	ТК Профсоюза, председатели ППО, РК и РСПП	2021-2024 гг.
31.	Продолжение практики заключения договоров коллективного страхования между Территориальным комитетом Профсоюза и ППО	ТК Профсоюза, председатели ППО	2021-2024 гг.
32.	Усиление правозащитной работы и профсоюзного контроля по вопросам соблюдения работодателями трудового законодательства, оплаты и охраны труда в деятельности выборных профсоюзных органов всех уровней. Подготовка предложений по совершенствованию законодательной базы в части повышения уровня правовой защищенности профсоюзного актива	ТК Профсоюза,	2021-2024 гг.
33.	Организация мониторинга проведения производственного контроля условий труда и СОУТ во всех учреждениях здравоохранения СПб и ЛО; анализ сопоставимости результатов производственного контроля и СОУТ, с последующей организацией работы по улучшению условий труда и профилактике профессиональной заболеваемости (совместно с уполномоченными контрольно-надзорными органами).	ТК Профсоюза, председатели ППО, РК и РСПП	2021-2024 гг.
34.	Контроль за наличием регламентированного объема средств индивидуальной защиты в учреждениях здравоохранения СПб и ЛО и их использованием.	ТК Профсоюза, председатели ППО, РК и РСПП	2021-2024 гг.
35.	Совершенствование деятельности института уполномоченных по охране труда в учреждениях здравоохранения и организация их обучения	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
36.	Организация системного выпуска бюллетеня «Профсоюзный адвокат»	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
37.	Совершенствование информационной работы в Территориальной организации Профсоюза и обеспечение наиболее полного информационного взаимодействия между Территориальной организацией Профсоюза, районной и первичной организацией Профсоюза и рядовыми членами Профсоюза (в т.ч. с использованием сети «Интернет»)	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
38.	Модернизация официального сайта Территориальной СПб и ЛО организации	ТК Профсоюза, председатели РК	2021 год

	профсоюза. Создание на платформе сайта механизма интерактивного анкетирования и сбора предложений от членов Профсоюза по повышению эффективности деятельности Территориальной организации Профсоюза		
39.	Организация системного обновления информации на сайте Территориальной организации Профсоюза	ТК Профсоюза	Ежемесячно
40.	Широкое освещение конкретных примеров по защите прав членов Профсоюза, охране труда, передового опыта ППО по повышению эффективности деятельности и мотивации профсоюзного членства, организации санаторно-курортного лечения, реализации экономических преимуществ членов Профсоюза на профсоюзных и других медиа-ресурсах	ТК Профсоюза, председатели РК, председатели ППО	2021-2024 гг.
41.	Продолжение выпуска ежемесячного бюллетеня «ПрофМедИнформ» и системного взаимодействия с газетой «Социальная политика»	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
42.	Усиление работы со СМИ: проведение тематических пресс-конференций, участие в тематических телевизионных и радиопередачах, размещение статей в региональных печатных (интернет) информационных изданиях	ТК Профсоюза	2021-2024гг
43.	Организация работы по изготовлению и приобретению продукции с профсоюзной символикой с целью привлечения внимания работников учреждений здравоохранения СПб и ЛО к деятельности Профсоюза и мотивации профсоюзного членства.	ТК Профсоюза	2021-2024гг
44.	Организация обмена опытом работы с региональными организациями Профсоюза (включая региональные организации Профсоюза СЗФО)	ТК Профсоюза	2021-2024гг
45.	Участие в проектах по международному обмену опытом профсоюзной работы, включая мероприятия в составе делегаций, формируемых Ленинградской Федерацией Профсоюзов (ЛФП)	ТК Профсоюза	2021-2024гг
46.	Укрепление финансовой дисциплины, усиление контроля за расходованием ППО и РК Профсоюза средств на приоритетные статьи расходов (обучение, информационная работа, работа с молодежью, страхование членов Профсоюза от несчастного случая в страховых компаниях, оказание материальной помощи переболевшим COVID-19 членам Профсоюза и др.)	ТК Профсоюза, председатели РК, ППО	2021-2024 гг.
47.	Рассмотрение вопроса о создании Фонда «Солидарность» на основе положительного решения большинства РК, РСПП и ППО в целях организации материального стимулирования председателей ППО, РСПП и РК Профсоюза за успешное выполнение мероприятий и достижение целевых индикаторов «Дорожной карты», а также оказания значимой помощи членам Профсоюза в особо тяжелых жизненных ситуациях	ТК Профсоюза, председатели РК, ППО	2021-2022 гг.

48.	Организация контроля за выполнением мероприятий и достижением индикативных показателей «Дорожной карты»	ТК Профсоюза, РК Просоюза	2021-2024 гг.
49.	Заслушивание председателей ППО и РК Профсоюза на заседаниях постоянно действующей комиссии по совершенствованию организационно-уставной деятельности и Президиума Территориального комитета Профсоюза о причинах снижения уровня профсоюзного членства и не достижения индикативных показателей «Дорожной карты» с оказанием требуемой консультативно-методической помощи	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.
50.	Продолжение работы по моральному и материальному поощрению профсоюзных кадров и актива (представление к награждению профсоюзными, отраслевыми и государственными наградами).	ТК Профсоюза	2021-2024 гг.

**Председатель Территориальной
Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организации профсоюза работников
здравоохранения РФ**

И.Г. Элиович