

**Информация по показателям и информационные материалы антикоррупционного мониторинга
за 11 месяцев 2019 года в сравнении с 12 месяцами 2018 года СПб ГБПОУ «Фельдшерский колледж»**

№ п/п	Контрольные позиции	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП, в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытовой коррупции			
Пункт 13.3.	Какие профилактические антикоррупционные меры применяются в учреждении (ИМ)?	Приняты локальные акты: - положение о комиссии по противодействию коррупции в колледже, - положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов в колледже, - регламент обмена деловыми подарками, - кодекс о нормах профессиональной этики, - план работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы, - положение об отработке пропущенных теоретических и практических занятий обучающихся, - положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающегося, - положение о порядке перевода обучающихся и порядке перезачета и переаттестации дисциплин учебного плана и др. - разработана и утверждена новая должностная инструкция ответственного за противодействие коррупции	- положение о комиссии по противодействию коррупции в колледже, - положение о порядке работы по предотвращению конфликта интересов в колледже, - регламент обмена деловыми подарками, - кодекс о нормах профессиональной этики, - план работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы, - положение об отработке пропущенных теоретических и практических занятий обучающихся, - положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающегося, - положение о порядке перевода обучающихся и порядке перезачета и переаттестации дисциплин учебного плана и др. - разработана и утверждена новая должностная инструкция ответственного за противодействие коррупции

		Вывешена информация на сайте колледжа: - телефон горячей линии, электронный адрес «Нет коррупции», - нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, - план работы колледжа по противодействию коррупции на 2018-2022 годы. - протоколы заседания комиссии по противодействию коррупции Вывешена информация на информационных стендах в колледже Заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам с вновь принятыми работниками о противодействии коррупции. На педагогических советах рассмотрены нормативные документы по противодействию коррупции, статьи уголовного кодекса РФ и др., также освещаются вопросы по противодействию коррупции образовательном учреждении. Организован систематический контроль за учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.	- телефон горячей линии «Нет коррупции», - нормативные документы, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, Заключаются дополнительные соглашения к трудовым договорам с вновь принятыми работниками о противодействии коррупции. На педагогических советах рассмотрены нормативные документы по противодействию коррупции, статьи уголовного кодекса РФ и др., также освещаются вопросы по противодействию коррупции образовательном учреждении. Организован систематический контроль за учетом, хранением, заполнением и порядком выдачи документов государственного образца.
	Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений?	Создана комиссия по противодействию коррупции от 24.06.2015г. приказ № 174. Назначен новый ответственный за антикоррупционную деятельность в колледже (согласно должностной инструкции).	Создана комиссия по противодействию коррупции от 24.06.2015г. приказ № 174. Назначен ответственный за антикоррупционную деятельность в колледже (согласно должностной инструкции)
	Приняты кодексы этики и служебного поведения	Работает Кодекс о нормах профессиональной этики педагогических работников СПб ГБПОУ «Фельдшерский	Принят и работает Кодекс о нормах профессиональной этики

	работников учреждения?	колледж» на педагогическом совете от 15.04.2015 (протокол № 7).	педагогических работников СПб ГБПОУ «Фельдшерский колледж» на педагогическом совете от 15.04.2015 (протокол № 7).
	Разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в учреждении (планы антикоррупционных мероприятий и т.п.)	- Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы,	Разработан и реализуется план работы по противодействию коррупции на 2018-2022 годы,
	Созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции?	Создана и работает комиссия по противодействию коррупции от 24.06.2015г. приказ № 174.	Создана и работает комиссия по противодействию коррупции от 24.06.2015г. приказ № 174.
	Как организовано антикоррупционное образование работников (ИМ)?	На совете по воспитательной работе, методическом совете, педагогическом совете рассматриваются вопросы по противодействию коррупции, изучаются нормативно-правовые документы. Создан профилактический совет (утв. 30.12.2015) В колледже активно работает профсоюзная организация преподавателей.	На совете по воспитательной работе, педагогическом совете рассматривались вопросы по противодействию коррупции. Создан профилактический совет (утв. 30.12.2015) В колледже активно работает профсоюзная организация преподавателей.
	Имеется в зданиях (помещениях), занимаемых учреждением, информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников?	Информация об организациях (Комитет по здравоохранению, Комитет по образованию, Прокуратура Калининского района, Управление (отдел) внутренних дел МВД Калининского района Санкт-Петербурга) и телефонах должностных лиц, которым можно сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения.	Информация об организациях (Комитет по здравоохранению, Комитет по образованию, Прокуратура Калининского района, Управление (отдел) внутренних дел МВД Калининского района Санкт-Петербурга) и телефонах должностных лиц, которым

		На стенде есть телефон горячей линии «Нет коррупции» и электронный адрес	можно сообщить о фактах коррупционного поведения и коррупционных проявлениях в деятельности работников учреждения. На стенде телефон горячей линии «Нет коррупции»
	Какая работа проведена по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)?	Работа завершена. Работникам колледжа назначаются стимулирующие выплаты в соответствии с критериями показателей работы, указанные в оценочном листе в трудовом договоре	Разработана дорожная карта по переходу сотрудников на эффективный контракт, критерии эффективности. Завершение перевода руководителей и педагогических работников -
	Какие меры принимаются по укомплектованию учреждения персоналом (ИМ)?	Ведётся кадровая политика на омоложение состава педагогических работников, а также активная работа с представителями практического здравоохранения и образовательных учреждений.	Ведётся кадровая политика на омоложение состава педагогических работников, а также активная работа с представителями практического здравоохранения и образовательных учреждений.
	Создана комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (заполняется только подведомственными образовательными учреждениями)?	Работают апелляционные комиссии по промежуточной, Государственной итоговой аттестации, по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.	Работают апелляционные комиссии по промежуточной, Государственной итоговой аттестации, по аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности.

13.3	Количество проверок деятельности учреждения,	Отчетный период	Аналогичный период прошлого года
------	--	-----------------	----------------------------------

	проведенных в отчетном периоде (II)		
<i>В том числе</i>	исполнительным органом	-	-
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	-	-
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	-	-
	Комитетом по вопросам законности, правопорядка и безопасности	-	-
	органами прокуратуры	2	2
	органами внутренних дел		
	иными контрольными (надзорными) органами:		
	Роспотребнадзор	1	2
	Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) Северо- Западное управление		
	Главное управление МЧС России по г. Санкт- Петербургу.		
	Управление надзорной деятельности и профилактической работы.		
	Отдел надзорной деятельности Калининского района.		

Проверка требований безопасности.	соблюдения пожарной	1	2
-----------------------------------	---------------------	---	---

13.4	Результаты проверок и выявленные недостатки (ИМ)	В том числе	
	количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	нет	-
	сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	нет	-
	сумма средств, возмещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	нет	-
	выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	нет	-
	основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	нет	-
	количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	нет	-
	количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	нет	-

	количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	нет	-
13.5	Количество поступивших сообщений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	нет	-
13.6	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по поднимаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ)	нет	-
13.7	Результаты рассмотрения обращений (П)	нет	-
Из них	количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	-
	количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	-
	количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждения не нашли (П)	0	-
	количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	-

13.8	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о	Отчетный период	За аналогичный период прошлого года
------	---	-----------------	-------------------------------------

	коррупционных проявлениях в деятельности работников (ИМ)		
<i>В том числе</i>	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	-
	количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	-
13.9	Меры, принятые исполнительным органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)		
<i>В том числе</i> результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях	районной комиссии по вопросам обеспечения правопорядка и профилактики правонарушений (П)	-	-
	аппаратных (служебных) совещаниях (П)	-	-
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	-	-
	собрании трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	-	-

Применяемые сокращения:

ИМ – информационные материалы, состоящие из описательной части, в которой раскрываются содержание и результаты проведенных мероприятий
П – количественные показатели приводятся в абсолютных цифрах с указанием темпов прироста по сравнению с аналогичными показателями

Директор



Г.Н. Котова